

Vacature lid Raad van Toezicht

aandachtsgebied bedrijfsvoering

Zorggroep Maas & Waal biedt zorg, behandeling en ondersteuning aan ouderen in de regio Maas & Waal. Zorggroep Maas & Waal werkt zowel voor mensen die thuis wonen als voor mensen woonachtig in/bij de vier zorglocaties. Er zijn zorglocaties in Beneden Leeuwen, Druten, Ewijk en Beuningen. In Ewijk is tevens een geriatriesch revalidatiecentrum gevestigd. Zorggroep Maas & Waal heeft circa 1100 medewerkers, circa 350 vrijwilligers en een jaaromzet van ruim 55 miljoen euro.

Missie, visie en ambities voor de komende jaren

Zorggroep Maas & Waal werkt vanuit de missie dat elk mens waardig oud wil worden en zo lang mogelijk het leven wil leiden op een manier die bij hem of haar past. In het samenspel met de kwetsbare oudere, zijn/haar naasten en sociaal netwerk, biedt zorggroep Maas & Waal passende ondersteuning en zorg.

Onze missie realiseren we alleen als we:

- Alle betrokkenen – inwoners, medewerkers, vrijwilligers, cliënten en naasten – als partner zien én uitnodigen om mee te denken en mee te doen;
- Samenwerken in het (zorg)netwerk en met stakeholders in de regio;
- Werken aan preventie en/of uitstel van de vraag naar zorg;
- Schaarste accepteren, experimenteren met slimme (technologische) oplossingen, en zo digitaal als mogelijk werken;
- We uitgaan van de veerkracht van mensen en van wat hun leven betekenis geeft.

Zodoende werken we aan de volgende ambities om een bijdrage te leveren aan de maatschappelijke opgave:

- We werken aan Zorgzame buurten in de regio Maas en Waal;
- We verbinden Mensen die zich vakkundig en met plezier inzetten;
- We richten ons op wat zinvol is voor een Waardige laatste levensfase.

Motto en kernwaarden

Ons motto is Thuis in aandacht. Onze kernwaarden: vanuit verbinding, veerkracht en vakkundigheid.

Structuur

Stichting Zorggroep Maas en Waal wordt bestuurd door een éénhoofdige Raad van Bestuur. Deze is eindverantwoordelijk voor de ontwikkeling van de strategie en het gevoerde beleid. Er is constructief overleg met de adviesorganen waaronder de Centrale Cliëntenraad en de Ondernemingsraad. Het bestuur wordt gevoerd onder toezicht van de Raad van Toezicht. De basis voor besturing en toezicht wordt gevormd door de principes uit de Zorgbrede Governance Code.

Er zijn twee aan zorggroep Maas & Waal gelieerde stichtingen: Stichting Van der Klokken (ter voorziening in extra recreatiemogelijkheden cliënten) en Stichting Sint Jan (verhuurder van drie kleinschalig opgezette woonlocaties voor senioren). De bestuurder en Raad van Toezicht van zorggroep Maas & Waal zijn tevens bestuurder en Raad van Toezicht voor deze gelieerde stichtingen.

De Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht ziet vanuit haar maatschappelijke verantwoordelijkheid toe op het realiseren van de organisatie-opgave die afgeleid is van de maatschappelijke opgave. Dit vanzelfsprekend in de context van de organisatie, met het oog op toekomstbestendigheid en met continu aandacht voor duurzaamheid in de breedste zin van het woord. Daarnaast is de Raad van Toezicht een zorgvuldige werkgever voor de bestuurder en fungeert de Raad van Toezicht als diens klankbord/sparringpartner.

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden, inclusief de voorzitter.

De Raad van Toezicht heeft in haar toezichtvisie onderstaande uitgangspunten voor het functioneren geformuleerd:

- het steeds betrekken van verschillende perspectieven, het gebruiken van retrospectieve ervaringen om vóóruit te kijken, het ook de niet-voor-de-hand-liggende vragen stellen en het handelen op basis van vertrouwen en zorgen voor voldoende diversiteit bij de leden;
- het aansluiten bij de ambities van zMW: zorgzame buurten in de regio Maas en Waal, mensen die zich professioneel en met plezier inzetten en aandacht voor een waardige laatste levensfase;
- het te allen tijde zoeken van de dialoog en het staan voor het écht in contact gaan, vragen,

luisteren en begrijpen richting de interne en externe belanghebbenden;

- het varen op informatie vanuit de bestuurder, cliënten- en ondernemingsraad, het managementteam van zMW en eigen observaties in de organisatie én daarbuiten en de opstelling vanuit gepaste nabijheid.

De Raad van Toezicht heeft drie commissies ingesteld die de voltallige Raad adviseren op deelgebieden: de commissie Kwaliteit en Veiligheid, de Auditcommissie en de Remuneratiecommissie.

De Raad heeft geplande contacten met medezeggenschapsorganen en wordt uitgenodigd voor (in)formele bijeenkomsten voor medewerkers.

De vacature

Het thans te werven lid brengt ruime deskundigheid in op het gebied van bedrijfsvoering en is lid van de Auditcommissie. De Auditcommissie adviseert de voltallige Raad over de bedrijfsvoering, waaronder ook begrepen financiën, vastgoed en informatisering.

Onderstaande kwaliteiten vraagt zorggroep Maas & Waal van alle leden van de Raad van Toezicht:

- strikte onafhankelijkheid;
- actieve maatschappelijke betrokkenheid en voldoende aantoonbare maatschappelijke contacten (netwerk) in de regio en/of daarbuiten;
- bereidheid de doelstellingen van de organisatie actief te ondersteunen;
- onbesproken maatschappelijk gedrag;
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling uitgaande van vertrouwen;
- voldoende generalist naast het specifieke expertisegebied;
- openstaan voor en steeds betrekken van verschillende perspectieven van interne en

- externe stakeholders;
- inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de stichting Zorggroep Maas en Waal stellen;
 - strategisch inzicht en een opstelling van gepaste nabijheid;
 - het te allen tijde zoeken van de dialoog binnen de Raad en met de Raad van Bestuur;
 - het vermogen zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de Raad van Bestuur voorgelegde aangelegenheden;
 - teamgeest en communicatieve vaardigheden;
 - voldoende beschikbaarheid.

Specifiek voor de vacante positie vraagt zorggroep Maas & Waal:

- Kennis van financieel-economische vraagstukken en financiering van de zorg;
- Bestuurlijke ervaring;
- Kennis van (zorg)vastgoedontwikkeling;
- Affiniteit met duurzaamheidsontwikkeling.

Ingangsdatum en termijnen

Benoeming vindt plaats met ingang van 1 januari 2025 voor een periode van vier jaar. Leden zijn maximaal éénmaal herbenoembaar voor een periode van vier jaar.

Bezoldiging

De bezoldiging is binnen de richtlijnen van de NVTZ en voldoet aan de normstelling van de Wet Normering Topinkomens.

Procedure

Geïnteresseerde kandidaten die voldoen aan het profiel worden uitgenodigd te solliciteren. U kunt uw schriftelijke motivatiebrief en curriculum vitae **vóór 16 september 2024** per e-mail (**RvB@zmw.nl**) richten aan mevrouw drs. Jacqueline Wijnveen, voorzitter Raad van Toezicht. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met haar via het bestuurssecretariaat van zMW, telefoonnummer **06 - 827 425 78**.

De eerste gespreksronde is gepland op 3 oktober in de ochtend, de tweede ronde is gepland op 16 oktober in de voormiddag.